

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.

(Delibera del Direttore Generale n. 45 del 22/01/2019 e nota Regione Calabria n. 245586/SIAR del 01/07/2019)

DELIBERA N. 635/2019 del 24/10/2019

Struttura Proponente: Direzione Generale

Oggetto: REVOCA DELIBERA RIORGANIZZAZIONE ATTIVITA' ASSISTENZIALE n.629-2019

Il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è conforme alla legge.

***Il Responsabile del procedimento
Sig.ra Iolanda Santa De Furia***

***Il Dirigente Area Risorse Finanziarie
Avv. Walter Talerico***

***Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Mantella***

***Il Direttore Sanitario
Dott. Nicola Maurizio Salvatore Pelle***

PREMESSO:

- **Che** con Delibera del Direttore Generale f.f. n.629 del 15/10/2019 è stato approvato, nelle more delle determinazioni che la struttura commissariale intenderà adottare in merito al fabbisogno di personale di questa Azienda Ospedaliera ed al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie in condizioni di sicurezza dei pazienti e nel rispetto del giusto orario di lavoro, il documento "*Riorganizzazione attività assistenziale Azienda Ospedaliera Pugliese-Ciaccio*";
- **Che** l'adozione di tale atto di ristrutturazione aziendale consegue al DCA n.135 del 01/10/2019 - e ivi trova la sua ragion d'essere - con cui la struttura commissariale ha rilasciato l'autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di personale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria riconoscendo a questa Azienda Ospedaliera un numero estremamente esiguo di personale sanitario, significativamente inferiore al contingente di personale a tempo determinato di cui l'Azienda oggi si avvale per assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza;
- **Che** la ristrutturazione aziendale di che trattasi, la cui efficacia decorre dal prossimo 01 dicembre, prevede, a seguito dell'ipotizzata cessazione dell'intero contingente di personale precario, una contrazione dell'offerta di posti letto in modo da adeguarla allo standard organizzativo minimo (*recte* personale dedicato all'assistenza) necessario per erogare le prestazioni sanitarie in condizioni di sicurezza del paziente e nel rispetto della vigente normativa in materia di orario di lavoro;
- **Che** il provvedimento *de quo* è stato notificato alle Autorità ed Istituzioni locali, al Commissario ad acta e al Dirigente Generale del Dipartimento Tutela Salute e Politiche Sanitarie della Regione che rappresenta la struttura di supporto al Commissario governativo;

DATO ATTO:

- **Che**, con nota pervenuta a mezzo PEC del 21/10/2019 ed allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante ed essenziale, il Dirigente Generale del Dipartimento Tutela Salute e Politiche Sanitarie ha richiesto a questa Azienda Ospedaliera la revoca della Deliberazione n.629/2019 per le seguenti motivazioni:
 1. La riduzione dei posti letto ipotizzata con l'atto di riorganizzazione non è allo stato possibile in quanto contrasta con l'attuale programmazione regionale di cui al DCA n.64/2016 ed al vigente Programma Operativo nonché è in contrasto con l'esigenza di predisporre un Piano di efficientamento e riqualificazione aziendale ai sensi della legge n.208/2015 e del DM 21/6/2016;
 2. Il DCA n.135 del 01/10/2019 non ha revocato i precedenti decreti già adottati dalla struttura commissariale, limitandosi ad autorizzare specifiche assunzioni a tempo indeterminato con contestuale risoluzione dei relativi contratti a tempo determinato stipulati nelle more delle medesime procedure concorsuali, con la conseguenza che il citato provvedimento commissariale fa venir meno solamente tali contratti flessibili e non indiscriminatamente tutti i contratti a tempo determinato esistenti;
 3. La consistenza organica delle Aziende del SSR sarà effettuata dalla struttura commissariale sulla scorta del reale fabbisogno di personale delle Aziende del SSR, dimensionato in funzione della struttura organizzativa e della necessità di rispettare la normativa in materia di articolazione dell'orario di lavoro;
 4. Al fine di garantire i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) e l'appropriatezza clinica ed organizzativa i contratti di lavoro a tempo determinato potranno essere mantenuti fino

al 31/12/2019, in applicazione della recente legge regionale n.34/2019 e degli atti adottati dalla struttura commissariale;

CONSIDERATO:

- **Che** la nota interpretativa sopra richiamata conferma la scelta regionale, nelle more della determinazione del fabbisogno di personale delle Aziende del SSR in base agli assetti organizzativi della rete ospedaliera, di garantire l'erogazione dei LEA ed il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro mediante il mantenimento dei vigenti contratti a tempo determinato sino al 31/12/2019;
- **Che**, analogamente, l'art.1 della legge regionale 4 ottobre 2019, n.34 recante *Provvedimenti urgenti per garantire l'erogazione dei servizi sanitari in ambito regionale* stabilisce che *"Al fine di garantire il diritto alla salute e l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per i contratti a tempo determinato o flessibile del personale che presta servizio presso le Aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Calabria, compresi i rapporti di lavoro cessati nell'ultimo periodo, è disposto il rinnovo fino al 31 dicembre 2019."*;
- **Che**, pertanto, in base alla norma da ultimo richiamata ed agli atti adottati nel tempo dalla struttura commissariale (*id est* DCA n.16/2015, DCA n.111/2017, verbali dei Commissari ad acta in data 17/10/2018, in data 28/11/2018, in data 29/3/2019, in data 08/05/2019 e nota commissariale prot.241891 del 27/6/2019 rettificata con PEC del 28/6/2019), la cui efficacia è confermata dalla citata nota interpretativa del Dirigente Generale del Dipartimento regionale, è possibile mantenere in servizio sino al 31/12/2019 il complessivo contingente di personale (sanitario) con contratto di lavoro a tempo determinato;

RITENUTO, per quanto sopra argomentato, non sussistere i presupposti che hanno determinato l'adozione dell'atto di riorganizzazione di cui alla Deliberazione n.629/2019;

RICHIAMATI:

- il DCA n.64/2016 di riordino della Rete ospedaliera ed il Programma Operativo 2015/2018;
- la nota del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela Salute e Politiche Sanitarie pervenuta a mezzo PEC del 21/10/2019;
- i seguenti atti adottati dalla struttura commissariale: DCA n.111/2017, verbali dei Commissari ad acta in data 17/10/2018, in data 28/11/2018, in data 29/3/2019, in data 08/05/2019 e nota commissariale prot.241891 del 27/6/2019 rettificata con PEC del 28/6/2019;
- l'art.57 CCNL Comparto Sanità 2016/2018;

RITENUTO altresì che in merito alla possibilità di rinnovare il contratto ai dipendenti a tempo determinato cessati nell'ultimo periodo, che hanno raggiunto il limite massimo di 48 mesi previsto dalla vigente disciplina in materia, occorre acquisire, sulla scorta dei dubbi interpretativi emersi in sede di istruttoria amministrativa ed in ragione della particolare complessità della specifica fattispecie, parere legale in merito;

tanto premesso

D E L I B E R A

Per i motivi indicati in premessa qui da intendersi integralmente riportati e trascritti

DI PRENDERE ATTO della nota del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela Salute e Politiche Sanitarie pervenuta a mezzo PEC del 21/10/2019 ed allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante ed essenziale;

DI PRENDERE ATTO dell'art.1 legge regionale 4 ottobre 2019, n.34 recante *Provvedimenti urgenti per garantire l'erogazione dei servizi sanitari in ambito regionale* a norma del quale "Al fine di garantire il diritto alla salute e l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per i contratti a tempo determinato o flessibile del personale che presta servizio presso le Aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Calabria, compresi i rapporti di lavoro cessati nell'ultimo periodo, è disposto il rinnovo fino al 31 dicembre 2019."

DI DARE MANDATO alla competente SOC Gestione Risorse Umane:

1) di predisporre atto deliberativo volto alla proroga, sino al 31/12/2019 ed in coerenza con la nota interpretativa del Dipartimento regionale Tutela Salute nonché con la citata L.R. n.34/2019, dei contratti di lavoro a tempo determinato del personale sanitario mantenuto in servizio sulla scorta dei seguenti atti della struttura commissariale: DCA n.111/2017, verbali dei Commissari ad acta in data 17/10/2018, in data 28/11/2018, in data 29/3/2019, in data 08/05/2019 e nota commissariale prot.241891 del 27/6/2019 rettificata con PEC del 28/6/2019;

2) di predisporre atto deliberativo volto alla conferma dei contratti di lavoro a tempo determinato del personale sanitario assunto, sulla scorta delle autorizzazioni previste dei DDCCAA sinora adottati dal Commissario ad acta e nelle more delle rispettive procedure concorsuali, in base alle previsioni dei CCNNLL e per la relativa durata ivi prevista;

DI RICHIEDERE PARERE all'Ufficio Legale in merito alla possibilità di prorogare e/o rinnovare i contratti a tempo determinato, ivi compresi quelli cessati nell'ultimo periodo, di coloro che hanno raggiunto, complessivamente e compresi tutti i rinnovi nel medesimo profilo, il termine massimo di 48 mesi previsto dalla vigente normativa in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato;

DI DARE MANDATO alla SOC Gestione Risorse Umane per predisporre i contratti di lavoro con gli interessati, ove quello già stipulato non rispetti i termini e le condizioni di cui al presente provvedimento;

DI REVOCARE a tutti gli effetti la Delibera del Direttore Generale n.629/2019 di riorganizzazione aziendale;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al al Direttore della SOC Gestione Risorse Umane ed al Direttore dell'Ufficio Legale per il seguito di competenza;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento, a cura degli AAGG, al Sig. Commissario ad acta per il piano di rientro, a SE il Prefetto di Catanzaro, al Presidente della Giunta Regionale, al Sig. Sindaco del Comune di Catanzaro, al Dirigente Generale del Dipartimento Tutela Salute e Politiche Sanitarie;

DI COMUNICARE il presente provvedimento, a cura della Segreteria, al Presidente del Collegio Sindacale, al Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione, ai Direttori dei Dipartimenti, alle Direzioni Mediche dei Presidi, all'Area Programmazione e Controllo, alle OOSS della dirigenza e del Comparto, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento, a cura della Segreteria, al Responsabile del sito web aziendale ai fini della pubblicazione nella Sezione 'Amministrazione Trasparente'

***DIRETTORE GENERALE f.f.
F.to Dott. Antonio Mantella***

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.